

# FØYEN

## RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

Advokatfirmaet Føyen AS

13. juni 2024

Advokatfirmaet Føyen AS  
foyen.no  
Org nr.: NO 885 719 392 MVA

Dronning Eufemias gate 8  
Postboks 7086 St. Olavs plass,  
0130 Oslo

Tlf.: +47 21 93 10 00  
Fax: +47 21 93 10 0  
E-post: post@foyen.no

## INNHOOLD

1.	FØYENS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Rapporteringsplikt	3
2.	OM FØYENS VIRKSOMHET	3
2.1.	Føyens organisering og driftsområde	3
2.2.	Interne retningslinjer	3
2.3.	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2.	Mål for videre arbeid	4
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	4
3.1.	Overordnet om Føyens fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk	4
3.2.	Aktsomhetsvurderinger av Føyens egen virksomhet	5
3.3.	Føyens leverandørkjede og forretningspartnere	5
3.4.	Øvrige tiltak i 2024	5
3.5.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	5
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	5
5.	OVERVÅKING AV TILTAK	6

## 1. FØYENS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2023

### 1.1. Innledning

Advokatfirmaet Føyen AS (**Føyen**) skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter Føyens plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene Føyen har gjennomført. I rapporten redegjør Føyen også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser Føyens aktivitet kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### 1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Advokatfirmaet Føyen AS  
[post@foyen.no](mailto:post@foyen.no)

### 1.3. Rapporteringsplikt

Føyen har kontor i Dronning Eufemias gate 8, 0130 Oslo og er hjemmehørende i Norge.

Føyen har på balansedagen 31.12.23 salgsinntekter på MNOK 178,5, - og balansesum på MNOK 53,3, -. I regnskapsåret 2023 har Føyen i gjennomsnitt hatt 72 årsverk. Føyen er derfor rapporteringspliktig.

## 2. OM FØYENS VIRKSOMHET

### 2.1. Føyens organisering og driftsområde

Føyen har kontor i Oslo og driver med juridisk tjenesteyting i Norge.

### 2.2. Interne retningslinjer

Føyen har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinen omfatter Føyens arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Føyens rutiner er vedtatt av styret den 8. juni 2023. Rutinen er kommunisert til Føyens ansatte og ligger tilgjengelig på Føyens intranettside.

Rutinen beskriver hvordan Føyen gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om Føyens varslingskanaler som skal bidra til å

avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til Føyens aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

## 2.3. Målsetning og fremdrift

### 2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til Føyens aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere). Videre arbeider Føyen kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av Føyen.

### 2.3.2. Mål for videre arbeid

Vi har satt oss konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør	Under arbeid
Føyen må innføre strengere rutiner for å vurdere nye leverandører løpende. Videre må Føyen innarbeide rutiner for å følge opp eksisterende leverandører som vi har et løpende kontraktsforhold med.	Under arbeid

## 3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

### 3.1. Overordnet om Føyens fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Føyen foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til Føyens aktiviteter og forretningsforhold. Føyen kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til Føyens aktivitet. Med Føyens aktivitet menes både Føyens egen aktivitet og aktivitet hos Føyens leverandører og forretningspartnere.

I kartleggingsarbeidet benytter Føyen en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Føyen fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til Føyens aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vurderingene som er gjort vedrørende risikoen for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold..

### **3.2. Aktsomhetsvurderinger av Føyens egen virksomhet**

Det er en lav risiko knyttet til anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter i egen virksomhet.

### **3.3. Føyens leverandørkjede og forretningspartnere**

Føyen har kommersielle relasjoner med 330 direkteleverandører og forretningspartnere i rapporteringsåret. Føyens leverandører er hovedsakelig lokalisert i Norge og noen land i Norden.

I perioden 01.04.2023-31.03.2024 har vi registrert 58 nye leverandører. Det har vært gjennomført kartlegging av leverandørene i Føyens digitale verktøy ref punkt 3.1 ovenfor. Nye leverandører er enten underleverandører knyttet direkte til saker for klienter, konsulenter benyttet internt i Føyen samt leverandører innenfor restaurant- og servicebransjen.

### **3.4. Øvrige tiltak i 2024**

- Føyen har gjennomført kurs i åpenhetsloven for alle sine medarbeidere.
- Føyen har besvart ca 10 henvendelser fra kunder vedrørende åpenhetsloven.

### **3.5. Resultatet av aktsomhetsvurderingen**

Føyen har vurdert alle nye leverandører og har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Føyen har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd som nevnt.

## **4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER**

Føyen vil i det følgende redegjøre for de tiltak Føyen har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i aktsomhetsvurderingen.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Det skal gjennomføres aktsomhetsvurdering av våre leverandører fortløpende, slik at vi kan avdekke eventuelle risiko for brudd på menneskerettigheter og kravene til anstendig arbeidsforhold ved registrering av leverandører.

For kontroll og forebygging skal Føyen sende ut spørreskjema til relevante leverandører.

For å sørge for en forsvarlig innkjøpspraksis skal nye leverandører og forretningspartnere signere en leverandørerklæring, hvor leverandørene inntår for respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten.

Det må etableres rutiner for jevnlig aktsomhetsvurderinger av leverandører Føyen har løpende avtaler med.

## **5. OVERVÅKING AV TILTAK**

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene som er iverksatt og resultatene disse medfører.

Styret

Oslo, 13. juni 2024