

FØYEN

RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

Advokatfirmaet Føyen AS

15. juni 2023

INNHold

1.	FØYENS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Rapporteringsplikt	3
2.	OM FØYENS VIRKSOMHET	3
2.1.	Føyens organisering og driftsområde	3
2.2.	Interne retningslinjer	3
2.3.	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2.	Mål for kommende år	4
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	4
3.1.	Overordnet om Føyens fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk	4
3.2.	Aktsomhetsvurderinger av Føyens egen virksomhet	5
3.3.	Føyens leverandørkjede og forretningspartnere	6
3.4.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	6
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	6
5.	OVERVÅKING AV TILTAK	6

1. FØYENS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022

1.1. Innledning

Advokatfirmaet Føyen AS (**Føyen**) skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter Føyens plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene Føyen har gjennomført. I rapporten redegjør Føyen også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser Føyens aktivitet kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Advokatfirmaet Føyen AS
post@foyen.no

1.3. Rapporteringsplikt

Føyen har kontor i Dronning Eufemias gate 8, 0130 Oslo og er hjemmehørende i Norge.

Føyen har på balansedagen 31.12.22 salgsinntekter på kr. 172.178.587, - og balansesum på kr. 53.968.781, -. I regnskapsåret 2022 har Føyen i gjennomsnitt hatt 72 årsverk. Føyen er derfor rapporteringspliktig.

2. OM FØYENS VIRKSOMHET

2.1. Føyens organisering og driftsområde

Føyen har kontor i Oslo og driver med juridisk tjenesteyting i Norge.

2.2. Interne retningslinjer

Føyen har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinen omfatter Føyens arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Føyens rutiner er forankret og vedtatt av styre den 8. juni 2023. Rutinen er kommunisert til Føyens ansatte og ligger tilgjengelig på Føyens intranettside.

Rutinen beskriver hvordan Føyen gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om Føyens varslingskanaler som skal bidra til å

avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til Føyens aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til Føyens aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere). Videre arbeider Føyen kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av Føyen.

2.3.2. Mål for kommende år

Vi har satt oss konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør	Under arbeid
Vi skal sørge for kontroll av nye leverandører og forretningspartnere	Under arbeid

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om Føyens fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Føyen foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til Føyens aktiviteter og forretningsforhold. Føyen kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til Føyens aktivitet. Med Føyens aktivitet menes både Føyens egen aktivitet og aktivitet hos Føyens leverandører og forretningspartnere.

I kartleggingsarbeidet benytter Føyen en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Føyen fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra regnskapsdata, ordrebekreftelse og ERP-systemer, opprettes en fullstendig oversikt over Føyens førsteleddsleverandører. Føyen har i plattformen manuelt opprettet forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over Føyens førsteleddsleverandører løpende.

2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om Føyens leverandører som industrikoder (NACE) og selskapsstruktur.
3. Gjennom steg 1 og 2, får Føyen en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Klassifiseringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av Føyens førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på klassifiseringsregler opprettet i plattformen. Føyen har opprettet følgende klassifiseringsregler relevante for Føyens leverandørkjede: geografi, bransje, type produkt og tjeneste. Gjennom klassifiseringsverktøyet har leverandører som møter definerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Basert på funnene i punkt 4, har Føyen vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Føyen har iverksatt tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der Føyen har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med Føyens tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til Føyens størrelse, art og kontekst.
6. Føyen har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til Føyens aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom Føyens aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.2. Aktsomhetsvurderinger av Føyens egen virksomhet

Det er en lav risiko knyttet til anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter i egen virksomhet.

3.3. Føyens leverandørkjede og forretningspartnere

Føyen har kommersielle relasjoner med 268 direkteleverandører og forretningspartnere i rapporteringsåret. Føyens leverandører er hovedsakelig lokalisert i Norge og noen land i Norden.

3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Føyen har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Føyen har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd som nevnt.

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Føyen vil i det følgende redegjøre for de tiltak Føyen har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i aktsomhetsvurderingen.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

For kontroll og forebygging skal Føyen sende ut spørreskjema til relevante leverandører.

For å sørge for en forsvarlig innkjøpspraksis skal det vurderes om nye leverandører og forretningspartnere skal signere en leverandørerklæring, hvor leverandørene innestår for respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten.

5. OVERVÅKING AV TILTAK

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene som er iverksatt og resultatene disse medfører.

Styret

Oslo, 15. juni 2023