

# Skal forenkle midlertidig ansettelse

TEKST: ADVOKAT ARNFINN JENSEN ADVOKATFIRMAET FØYEN TORKILDSEN

**F**or mange er reglene om midlertidig ansettelse vanskelige å forholde seg til. Regjeringen har nå fremmet et omdiskutert forslag om forenkling.

Regjeringen la i desember 2014 frem et forslag om flere endringer i arbeidsmiljøloven. Det kanskje største endringsforslaget er en generell adgang til midlertidig ansettelse. Med generell adgang menes at arbeidstakere kan ansettes midlertidig uten at arbeidsgiver behøver å vise til noen nærmere begrunnelse. Dette er i motsetning til dagens ordning, hvor arbeidstakere bare kan ansettes midlertidig på bestemte vilkår. Det er foreslått at ansettelser kan skje på generelt grunnlag i inntil 12 måneder. Videre er det viktig å merke seg at forslaget kommer som et supplement til dagens grunnlag for midlertidig ansettelser.

## Noen viktige begrensninger

Den generelle adgangen kombineres imidlertid med tre typer begrensninger. For det første gjelder det en såkalt karanteneperiode mot å ansette nye arbeidstakere til å utføre arbeidsoppgaver av samme art. Begrensningen er først aktuell dersom arbeidsgiver velger å avslutte arbeidsforholdet etter avtaleperiodens slutt. Det gjelder da et forbud mot å ansette arbeidstakeren eller en ny arbeidstaker midlertidig på generelt grunnlag i 12 måneder. Riktig nok gjelder begrensningen bare arbeidsoppgaver av samme art. I karanteneperioden kan det altså ansettes arbeidstakere midlertidig til å utføre andre arbeidsoppgaver annet sted i virksomheten. Det er for det annet foreslått en kvote for hvor mange som kan ansettes midlertidig på generelt grunnlag. Regjeringen har foreslått at grensen settes ved 15 prosent. Likevel er det grunn til å merke seg at det er foreslått at samtlige virksomheter skal ha anledning til å ansette minst én arbeidstaker midlertidig på generelt grunnlag. Endelig skal det ikke være adgang til å inngå individuell avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstiden for dem som ansettes midlertidig på generelt grunnlag. Bakgrunnen for dette er at regjeringen tar sikte på å fremme forslag om en slik begrensning i en egen proposisjon om endringer i arbeidsmiljøloven i tilknytning til forslag om endringer i arbeidstidsreglene.

## Hva vil forslaget bety?

Forslaget innebærer uansett en relativ bred utvidelse av adgangen til midlertidig ansettelse. I følge depar-

tementet er det hensynet til arbeidstaker som er den viktigste årsaken for endringsforslaget. Tanken er at midlertidige ansettelser skal virke som et springbrett inn i arbeidslivet.

Endringsforslaget er likevel ikke bejublet av alle. Blant annet har en rekke arbeidstakerorganisasjoner og Arbeidstilsynet uttrykt skepsis. Kjernen i kritikken er at forslaget svekker arbeidstakers stillingsvern. Det er også fryktet økt bruk av midlertidige ansettelser i økonomiske nedgangstider. Arbeidstilsynet har i tillegg uttrykt bekymring for at utvidet adgang til midlertidige ansettelser vil øke risikoen for arbeidsulykker.

For arbeidsgiver vil en generell adgang til midlertidig ansettelse gi økt fleksibilitet og konkurransedyktighet i markedet. Tidligere har arbeidsmiljølovens snevre adgang til midlertidig ansettelser ført til at arbeidsgiver har vegret seg for å ta på seg større oppdrag med kort varighet. En generell adgang gir imidlertid arbeidsgiver en annen fleksibilitet og kapasitet til å håndtere slike oppdrag. I tillegg gis bedriftene et større handlingsrom i situasjoner hvor det langsiktige behovet for arbeidskraft kan være usikkert.

Arbeidsgiversiden er derfor jevnt over positiv. NHO har i sitt hørings svar vist til en undersøkelse blant egne medlemmer. Her oppgir to av tre medlemsbedrifter å ha et udekket bemanningsbehov i avgrensede perioder. Videre har nær 60 prosent av medlemsbedriftene sagt at de vil ansette flere dersom loven åpner for enklere adgang til midlertidig ansettelse.

## Blir forslaget vedtatt?

Regjeringen ble i mars 2015 enige med støttepartiene KrF og Venstre om endringsforslaget. Støttepartiene har i liten grad begrenset regjeringens opprinnelige forslag. Det er enighet om en generell adgang til midlertidig ansettelse, og begrensningene er de samme som opprinnelig ble foreslått av regjeringen. Det er også ventet at endringsforslaget blir vedtatt som lov innen kort tid. ■



Arnfinn Jensen.